



Visma EasyCruit

Et kort innblikk i den siste produktutviklingen

August 2019 - Norsk

Innhold

Innhold	2
Hva har vi jobbet med?	3
Forbedringer av den nye kandidathåndteringen	3
Video søknader - "tips and tricks" video	4
Forbedret ytelse på søkefunksjonaliteten	4
Oversikt over nylige lanserte forbedringer	5
Kommende forbedringer	6

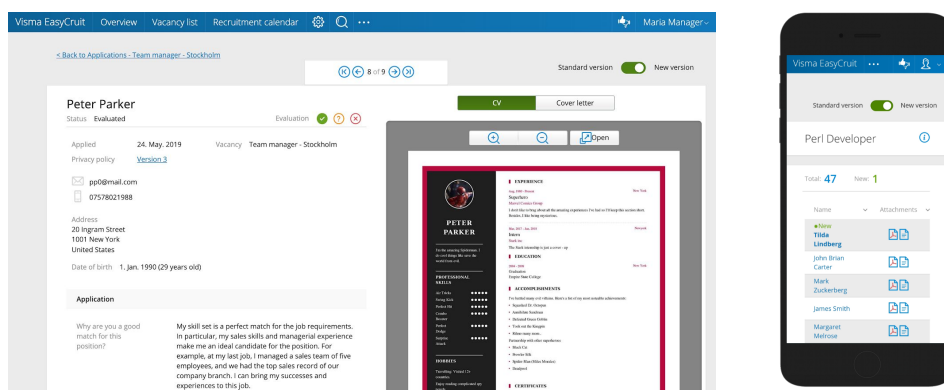
Hva har vi jobbet med?

Visma EasyCruit utviklingsteam jobber hardt hver dag for å gjøre EasyCruit bedre. Vi har utarbeidet dette dokumentet for å gi deg innblikk i hva vi jobber med for tiden. Dette kan være en løsning for en spesifikk supportsak dere har meldt inn, men kan også omhandle funksjonelle forbedringer.

Vi jobber på en slik måte at, istedenfor å levere løsninger etter en tidsbestemt plan, leverer vi funksjonalitet så snart den er klar. Vi kaller dette kontinuerlig leveranse. Det er den raskeste måten for å løse dine supportsaker og sørge for forbedringer.

Forbedringer av den nye kandidathåndteringen

I juni publiserte vi en ny kandidathåndtering. Med denne fikk du en ny måte å se og evaluere dine kandidaters søknader på, med mål om å gjøre prosessen med å lese søknadene og gjennomføre den første evalueringen så raskt som mulig.



Med den første versjonen tilgjengelig, fortsetter våre UX designere og utviklere med å forbedre og utvide funksjonaliteten i den nye kandidathåndteringen. Vi har mottatt mange tilbakemeldinger fra flere kunder. Disse tilbakemeldingene hjelper oss med å utvikle de forbedringene som du har behov for. Her finner du noen av de siste forbedringene.

- Forbedringer av dokumentene i forhåndsvisning
- Forbedring på nummerering og sidevisning
- Siden har blitt designet om for redusere og fjerne hvite områder
- HelpCenter har blitt lagt til i menyraden

Vi oppfordrer alle kunder til å fortsette å gi oss tilbakemeldinger. Vi lærer alle fra tilbakemeldinger og du som kunde har mulighet til å påvirke våre neste steg.

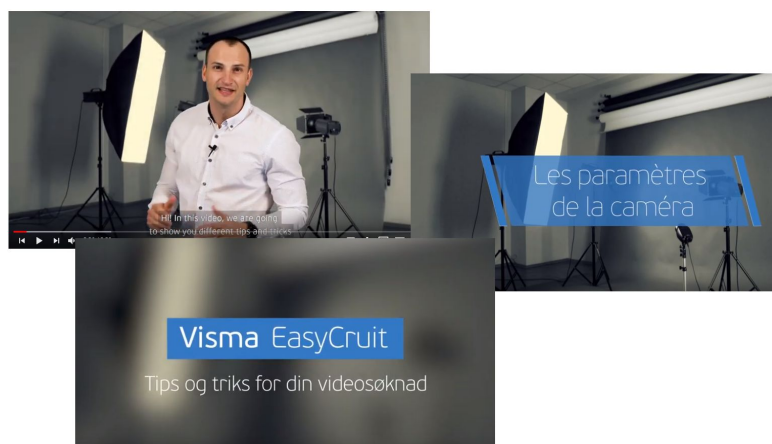


Video søknader - "tips and tricks" video

I juni lanserte vi funksjonalitet for video søknader. En spennende løsning for lar deg gi kandidatene dine mulighet å spille inn en eller flere korte uttalelser om hvorfor de er den kandidaten som passer best til stillingen. Vi har allerede mottatt mange positive tilbakemeldinger om denne løsningen.

Vi kan forstå at kandidater kan bli litt **nervøse** eller **engstelige** for å spille inn en video. Derfor har vi utviklet en 'tips & tricks' video. Denne videoen gir kandidatene noen praktiske og konkrete tips på hvordan de kan spille inn den beste videoen. Dette kan få kandidaten til å senke skuldrene og gi vedkommende det rette nivå av trygghet for å spille inn videoen. For når alt kommer til alt: du får aldri en ny mulighet til å gi et godt førsteinntrykk!

Videoen kan implementeres som en del av søknadsskjemaet. Som standard vil vår 'tips & tricks' video vises, men kanskje videoen også kan inspirere dere til å lage deres egen video for å gi kandidatene dine den beste kandidat opplevelsen basert på deres eget brand.



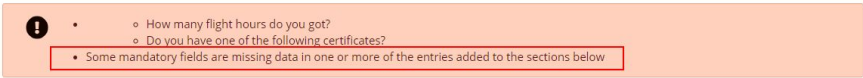
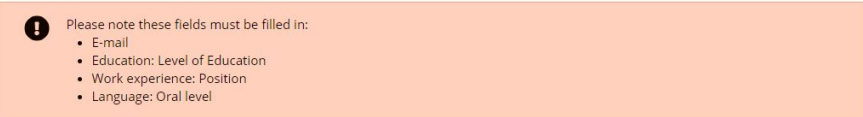
Klikk [her](#) for å se på 'tips & tricks' videoen på vår EasyCruit Youtube kanal. Mer informasjon om hvordan tips & tricks videoen kan bli implementert i ditt søknadsskjema vil bli delt med dere i september.

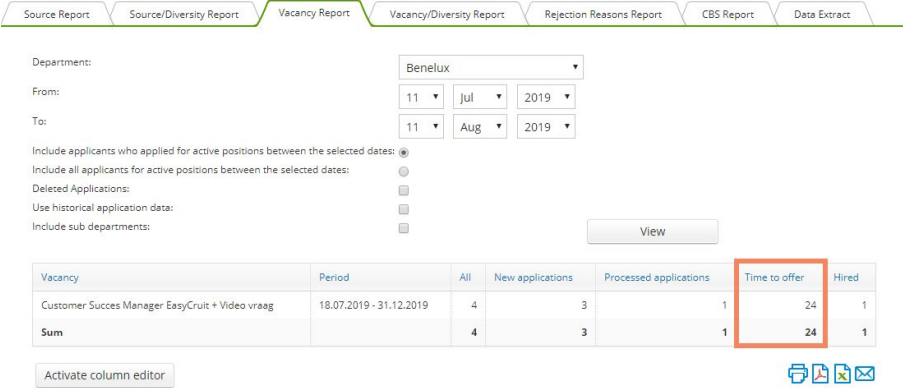
Hvis du er interessert i å ta i bruk video søknader, ta kontakt med din Customer Success Manager eller EasyCruit Support Teamet.

Forbedret ytelse på søkefunksjonaliteten

Noen kunder med stort antall kandidater og søknader har tidligere opplevd betydelige ytelsesproblemer i EasyCruit sin søker-funksjonalitet. Dette har nå blitt betydelig forbedret ved å bygge om måten dette tidligere har blitt løst i systemet. Ut over dette har ingen funksjonelle endringer blitt gjort på løsningen.

Oversikt over nylige lanserte forbedringer

Nummer	Support sak beskrivelse	Status
VEC-5013 / 00758384	HTML kode er tatt bort når man legger inn video som en del av søknadstekst og svarmail.	Løst ✓
VEC-4297 / 00666551	Dupliserte felt i e-postmeldingen. Når en søker har søkt ved hjelp av CV-parsing og kontaktpersonen i ledig stilling mottar en melding, dupliseres informasjonen i e-postmeldingen som er hentet fra søknaden.	Løst ✓
VEC-5228 / n/a	Feil omdirigering etter at Broadbean-postingsvinduet lukkes.	Løst ✓
VEC-5225 / n/a	Ikke mulig å kjøre en rapport for en stilling under Alle søknader delen.	Løst ✓
VEC-5213 / n/a	<p>Forbedret feilmelding for preutfylte søknadsskjema. Den tidligere feilmeldingen var veldig generell og presiserte ikke de spesifikke områdene/ spørsmålene hvor feilen oppsto. Den forbedrede feilmeldingen informerer kandidaten i detalj hvilken informasjon som mangler og hvor. Resultatet er en langt tydeligere guiding i søknadsskjemaet.</p> <p><i>Tidligere feilmelding:</i></p>  <p><i>Forbedret feilmelding:</i></p> 	Løst ✓
VEC-5206 / n/a	Evalueringen vises på feil språk i kandidatvisningen. Når man ser på individuelle kandidater, benyttet språket i evalueringen samme språk som kandidaten logget inn med. Dette skulle isteden vært det språket brukeren er logget inn med.	Løst ✓
VEC-5095 / 00740574	Mailen for påminnelse om intervju blandet sammen data. Feil kandidatnavn og navn på stilling ble sendt ut i spesifikke påminnelsesmail.	Løst ✓
VEC-4111 / 00665301	Når man gjorde en endring i et rekrutteringsprosjekt som var publisert i Multiposting, ble startdato satt til dagens dato og slutt dato ble satt til + 30 dager fra dagens dato.	Løst ✓
VEC-5183 / n/a	Ved å utføre prosess steget 'Videresend til epost' ble mailen i enkelte tilfeller sendt ut flere ganger.	Løst ✓

Number	Support case description	Status
VEC-5173 / 00771063	<p>I den standard 'Prosjektrapporten' vises 'Tid for tilbud' '0' istedenfor antall dager, selv om kandidaten ble ansatt.</p> 	Løst ✓
VEC-5130 / 00764783	Brukeren sendte en kandidat til rangering og mottok en mail uten link og handlingen utført ble ikke registrert i prosesslisten på kandidatens søknadsside. (19.07.1)	Løst ✓
VEC-5140 / 00741409	Ingen automatisk invitasjon for Service-F ble sendt ut selv om kandidaten oppnådde 100% skår på kvalifiserende screening spørsmål. (19.07.1)	Løst ✓
VEC-4927 / 00737560	Kandidaten mottok melding om at 'Stillingsannonsen har utløpt' under forsøk på å søke på stillingen, selv om annonsen ikke hadde utløpt på det tidspunktet. (19.07.1)	Løst ✓

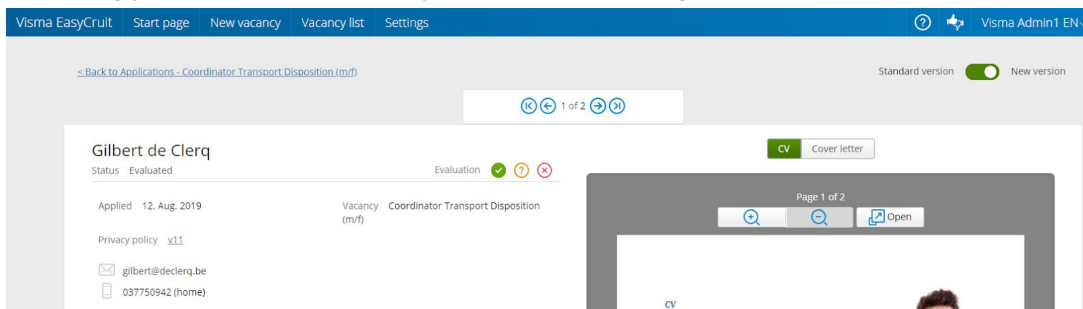
Kommende forbedringer

Vi vil også gjerne fortelle litt om de kommende forbedringer som vi jobber med, som vil bli lansert i løpet av de neste månedene.

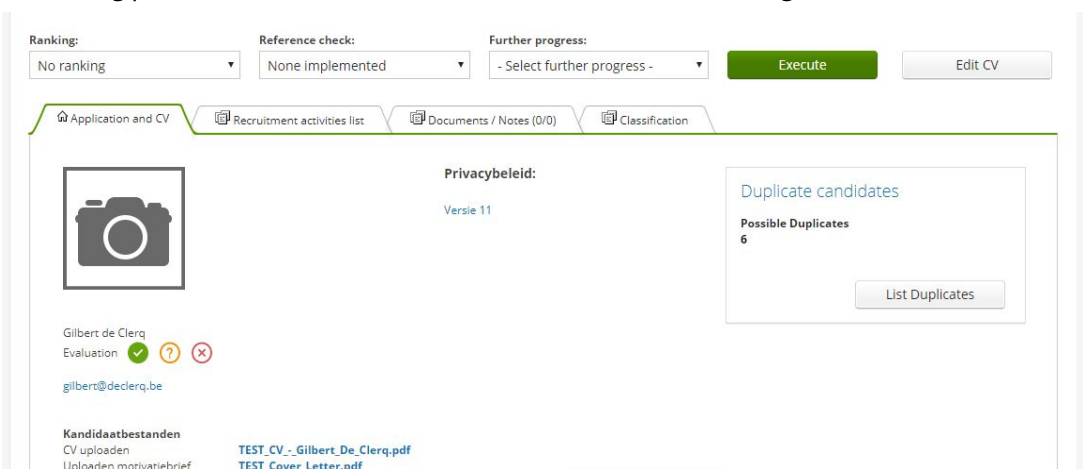
- WCAG 2.0 (Web Content Accessibility Guidelines) i den nye kandidathåndteringen. For å tilfredsstillere WCAG kravene, definerer vi nå den standarden vi skal følge for den nye kandidathåndteringen og implementeringen av denne, for å møte forventede krav.
- Manglende felt i søknader når man bruker CV parsing eller søk med LinkedIn. Noen kunder opplever at enkelte obligatoriske felt er vanskelig å få øye på når man benytter CV parsing eller søk med LinkedIn. Vi jobber med å forbedre denne funksjonaliteten, så det skal bli enklere for kandidatene å se hvilken informasjon som mangler i søknaden.

- Evaluering i eksisterende EasyCruit. Den nye evalueringen, som ble introdusert i den nye kandidathåndteringen, blir også nå tilgjengelig og klikkbar fra eksisterende kandidathåndtering. Ved å gjøre denne funksjonaliteten mer tilgjengelig, ønsker vi å forbedre brukeropplevelsen når man beveger seg mellom de to plattformene.

Evaluering på kandidatsiden i den nye kandidathåndteringen:



Evaluering på kandidatsiden i den eksisterende kandidathåndteringen:



Vi håper at vi har gitt deg litt innsyn i hva vi for tiden jobber med, og håper du vil sette pris på de forbedringene vi har gjort.